

国家邮政局

局人函〔2021〕78号

关于印发国家邮政局系统2021年度领导班子 考核指标、考核要点和评价标准的通知

各省、自治区、直辖市邮政管理局，国家邮政局机关各司室：

2021年度领导班子考核指标、考核要点和评价标准已经国家局党组会议审议通过，现予印发，请据此抓好相关工作。

国家邮政局人事司

2021年7月29日

(此件主动公开)

省（区、市）局领导班子 2021 年度考核专项工作指标、考核要点及评价标准

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	考核部门
1	深入推进“快递进村”工程	<p>1. 采取邮快合作、快快合作等多种方式有效提升快递进村覆盖率，完成国家局三年行动方案的年度任务目标，东部要基本实现建制村通快递，中、西部通达率要达 85%和 65%。</p> <p>2. 推动出台本地支持农村寄递物流体系建设的政策文件，积极打造全国快递服务现代农业“金牌”项目，结合本地实际开展快递服务现代农业“银牌”项目评定；组织开展邮政农特产品进城项目，积极打造邮政与农村电商协同发展示范项目。</p>	<p>好（14-18 分）：完成第 1 项且同时完成第 2 项中的 4 个以上任务。</p> <p>较好（9-13 分）：完成第 1 项且同时完成第 2 项中的 2 个以上任务。</p> <p>一般（5-8 分）：仅完成第 1 项任务。</p> <p>差（0-4 分）：未完成任何任务。</p>	18	市场监管司（安全监管管理司）会同普遍服务司（机要通信司）考核打分
2	落实《关于做好快递员群体合法权益保障工作的意见》	<p>1. 加强监督检查，依法查处不正当价格竞争，规范对寄自特定区域的快件实施非正常派费结算等可能损害快递员权益的行为。</p> <p>2. 引导工会组织、快递协会建立行业工资集体协商机制，确定快递员最低劳动报酬标准和年度劳动报酬增长幅度。</p> <p>3. 对用工灵活、流动性大的基层快递网点，可统筹按照地区全口径城镇单位就业人员平均工资水平或营业额比例计算缴纳工伤保险费，优先参加工伤保险。</p> <p>4. 推动企业为快递员购买人身意外保险。</p> <p>5. 推动地方政府或者以多部门联合发文形式出台配套政策、制定实施方案，细化任务措施。</p>	<p>好（14-18 分）：完成全部前 4 项或者完成第 5 项任务。</p> <p>较好（9-13 分）：完成前 4 项中的 3 项任务。</p> <p>一般（5-8 分）：完成前 4 项中的 2 项任务。</p> <p>较差（0-4 分）：未完成任何任务或完成前 4 项任务中的 1 项。</p>	18	市场监管司（安全监管管理司）

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	考核部门
3	党史学习教育工作	<p>1. 深入贯彻落实国家局党组和本地党委印发的党史学习教育方案要求，结合本地邮政管理系统实际研究制定实施方案，迅速启动、有序开展党史学习教育。</p> <p>2. 指导市局有序开展党史学习教育，定期开展督导，确保党史学习教育覆盖到每一个基层党组织和党员。</p> <p>3. 引导各级党组织和党员结合本职岗位工作实际，深入践行党的群众路线，开展好“我为群众办实事”实践活动。</p> <p>4. 按照中央和当地党委部署要求及时召开专题组织生活会、民主生活会，紧扣党史学习教育目标要求和学习内容，开展检视分析。</p> <p>5. 以身作则、率先垂范开展党史学习教育，采取举办读书班、中心组学习等抓好自身学习；班子成员认真参加双重组织生活；指导基层党组织通过开展“三会一课”、主题党日等加强学习，按时将学习开展情况报国家局党组党史学习教育办。</p>	<p>好（14-18分）：能根据要求迅速制定本局党组党史学习教育方案，组建工作机构、完善工作机制、成立巡回指导组，并按照方案组织落实；班子成员到市局开展专题调研、督导宣讲等6次（含）以上；能结合当地实际制定“我为群众办实事”清单，并按照时间节点保质保量完成；能够紧扣要求按时召开专题组织生活会、民主生活会，相关材料及时报巡回指导组；能够采取多种方式抓好学习，按时向国家局报送材料，简报或活动信息被国家局采用或引用6篇（含）以上。</p> <p>较好（9-13分）：能根据要求制定本局党组党史学习教育方案，组建工作机构、完善工作机制、成立巡回指导组，按照方案组织落实较好；班子成员到市局开展专题调研、督导宣讲等4—5次；能按时制定“我为群众办实事”清单，清单内容基本结合当地实际，且完成质量较好；专题组织生活会、民主生活会召开较为及时，相关材料能够较好报巡回指导组；能够较好开展活动抓好学习，按时向国家局报送材料，简报或活动信息被国家局采用或引用4—5篇。</p> <p>一般（5-8分）：基本能按时制定本局党组党史学习教育方案，在督促下能够组建工作机构、完善工作机制、成立巡回指导组，开展相关活动；班子成员到市局开展专题调研、督导宣讲等2—3次；在督促指导下能制定“我为群众办实事”清单，基本能够完成清单内容；专题组织生活会、民主生活会能够在督导下召开，相关材料能够在督促下报巡回指导组；基本能够抓好学习，在督导下能向国家局报送材料，简报或活动信息被国家局采用或引用2—3篇。</p> <p>差（0-4分）：不能根据要求制定本局党组党史学习教育方案，没有组建工作机构、完善工作机制、成立巡回指导组，没有开展相关活动；班子成员到市局开展专题调研、督导宣讲等1次（含）以下；不能制定“我为群众办实事”清单，不能够完成清单内容；没有按时召开专题组织生活会、民主生活会；不能按时向国家局报送材料，简报或活动信息被国家局采用或引用1篇（含）以下。</p>	18	机关党委 会同办公室（外事司）、人事司考核打分

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	考核部门
4	落实过紧日子要求和财政事权划分改革工作	按月报送落实过紧日子要求和财政事权划分改革工作情况，在日常开支方面出台针对性过紧日子措施，加大开源力度，全年财政收支平衡有序。财政事权划分改革工作取得实效，推动所属市（地）局全面开展相关工作，在安全、环保、末端建设等方面取得政策突破或资金支持，推动建立稳定的地方财政资金保障渠道。	<p>好（11-14分）：按时报送落实过紧日子要求和财政事权划分改革工作情况，在日常开支方面出台完善针对性过紧日子措施，全年财政收支平衡有序，所属市（地）局在落实财政事权划分改革工作上取得显著成效，地方财政资金保障渠道稳定有力。</p> <p>较好（7-10分）：基本按时报送落实过紧日子要求和财政事权划分改革工作情况，在日常开支方面出台较为完善的针对性过紧日子措施，全年财政收支平衡有序，所属市（地）局在落实财政事权划分改革工作上取得较好成效，地方财政资金保障渠道基本稳定。</p> <p>一般（4-6分）：基本按时报送落实过紧日子要求和财政事权划分改革工作情况，全年财政收支基本平衡，能够争取少量的地方财政资金支持。</p> <p>差（0-3分）：不能按时报送落实过紧日子要求和财政事权划分改革工作情况，全年财政收支出现明显缺口，未能争取到地方财政资金支持。</p>	14	办公室 (外事司)
5	强化快递从业人员职业技能培训	贯彻国家职业技能提升行动，按照《国家邮政局办公室 人力资源社会保障部办公厅关于加强快递从业人员职业技能培训的通知》（国邮办函〔2019〕255号）和《国家邮政局办公室关于做好2021年快递从业人员职业技能培训和快递工程技术人员职称评审工作的通知》（国邮办函〔2021〕4号）有关要求开展工作，落实“246”工程任务。	<p>好（11-14分）：完成培训人次、争取财政补贴资金数不低于上年、排名前10位，且排名不低于快递业务量排名。</p> <p>较好（7-10分）：完成培训人次、争取财政补贴资金数不低于上年、排名前10位，排名低于快递业务量排名；完成培训人次、争取财政补贴资金数不低于上年，排名11-25位；完成培训人次、争取财政补贴资金数不低于上年，在26位之后，但排名不低于快递业务量排名。</p> <p>一般（4-6分）：完成培训人次、争取财政补贴资金数不低于上年、排名低于26位、低于快递业务量排名。</p> <p>差（0-3分）：完成培训人次、争取财政补贴资金数低于上年、排名低于26位。</p>	14	人事司

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	考核部门
6	规划工作	印发省级“十四五”邮政业发展规划，组织开展规划宣贯和年度实施监测评估。	<p>好（8-10分）：9月底前以省级政府、联合相关部门等形式印发省级“十四五”邮政业发展规划。及时制定规划宣贯实施方案。配合国家局按时提供年度规划实施监测评估材料，材料质量较高。</p> <p>较好（5-7分）：9月底前省局自行印发省级“十四五”邮政业发展规划。制定规划宣贯实施方案。配合国家局按时提供年度规划实施监测评估材料，材料质量较好。</p> <p>一般（3-4分）：年底前印发省级“十四五”邮政业发展规划。制定规划宣贯实施方案。配合国家局按时提供年度规划实施监测评估材料。</p> <p>差（0-2分）：未印发省级“十四五”邮政业发展规划。未制定规划宣贯实施方案。未按时提供年度规划实施监测评估材料。</p>	10	政策法规司
7	“绿盾”工程落实情况	“绿盾”工程信息化应用情况。	<p>好（7-8分）：排名1-5名。</p> <p>较好（5-6分）：排名6-15名。</p> <p>一般（3-4分）：排名16-25名。</p> <p>差（0-2分）：排名26-31名。</p> <p>加分项：“绿盾”工程开展建设以来，派出专门人员到国家局绿盾办支持工程建设每满6月*人次可加0.5分，最高不超过2分，加分后不超该项总分。</p> <p>备注：信息化应用考核办法由“绿盾”工程建设领导小组另行制定，并按办法对各省应用情况进行排名。</p>	8	“绿盾”办
合计	--	--	--	100	--

省（区、市）局领导班子 2021 年度考核重点任务指标、考核要点及评价标准

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	考核部门
1	保密、网站管理、网络安全、政务公开、意识形态、新闻宣传、信访、档案、值班工作	1. 保密工作领导责任制落实、保密制度建设、保密档案管理、年度失泄密等保密自查自评工作有关情况。 2. 网络安全工作领导责任制落实、网络安全制度建设、网络安全自查工作、网络安全宣传教育等。 3. 政府网站和政务新媒体维护管理、内容发布、网站季度检查情况；政府信息主动公开、依申请公开、政策发布与解读、互动回应等工作开展情况。 4. 意识形态工作责任制落实、意识形态管理和网络意识形态安全、新闻宣传及阵地建设工作开展情况。 5. 信访工作责任制落实、信访制度建设、信访工作开展及督查情况等。 6. 档案工作责任制建设、档案管理制度建设、档案工作开展及督导情况等。 7. 值班制度落实情况、值班重要信息报告情况等。	好（4-5分）： 各项工作高标准完成，取得明显成效。保密自查自评工作情况整体评价为符合要求或保密自查自评督查情况为优秀；在国家局和国办组织的网站和政务新媒体抽查中，均合格，排名靠前，无严重内容错误，未收到通报批评；及时主动公开，依法答复申请公开，公开年报及时充实准确；政务新媒体管理维护情况好；意识形态与新闻宣传工作及时有效，局党组意识形态工作责任制实施细则落实到位，全年未因意识形态管理不当而发生问题，对行业新闻宣传工作要点的落实情况良好。信访工作责任制落实到位，全年未发生重大群体性信访事件为优秀；档案制度机制健全，督导及时有效；值班值守制度落实严格，各类情况报告及时，处置得当，在值班检查中无问题。 较好（2-3分）： 各项工作较好完成，取得一定成效。 一般（1分）： 各项工作基本完成，基本完成年度任务目标。 差（0分）： 各项工作进展不利，年度发生相关违规事件或安全责任事故。	5	办公室 (外事司)
2	省局财务工作情况	按照《省级邮政管理部门财务管理工作考核办法》执行。	好（4分）： 根据考核办法，考核结果为优秀的（不超过20%）。 较好（3分）： 根据考核办法，考核结果为良好的。 一般（2分）： 根据考核办法，考核结果为一般的。 差（0-1分）： 根据考核办法，考核结果为一般，且因财务管理工作事项受到党纪、行政或法律处罚的。	4	办公室 (外事司)
3	中央八项规定精神执行及整治形式主义官僚主义情况	1. 相关制度建设情况。 2. 本级中央八项规定精神及其实施细则贯彻执行情况，对所属市（地）局指导检查情况。 3. 整治形式主义官僚主义，精简会议文件、统筹督查检查考核活动、为基层减负等情况。 4. 违反中央八项规定精神受到处理情况。	好（4分）： 相关各项制度完备；认真执行中央八项规定精神及其实施细则，很好地督促本系统中央八项规定精神执行，及时报告有关情况，无违反规定事件；认真开展整治形式主义官僚主义，积极为基层减负。 较好（3分）： 相关各项制度比较完备；比较认真执行中央八项规定精神及其实施细则，较好地督促本系统中央八项规定精神执行，及时报告有关情况，无违反规定事件；比较认真开展整治形式主义官僚主义工作。 一般（2分）： 相关各项制度不够完备；执行中央八项规定精神及其实施细则不够认真，督促本系统中央八项规定精神执行不力，有违反规定个案发生；整治形式主义官僚主义走过场，问题整改不够到位。 差（0-1分）： 本级或本系统执行中央八项规定精神不力，有多起违反规定案件发生；整治形式主义官僚主义不力。	4	办公室 (外事司)

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	考核部门
4	推进法治邮政建设和政策保障	<ol style="list-style-type: none"> 积极推进行业“八五”普法工作。 贯彻《邮政行政执法监督办法》，依法开展执法决定法制审核。 抓好行政复议与应诉工作。 贯彻中央决策部署和国家局工作要求，结合本地实际，制定出台推动本地邮政业发展的有关文件，并抓好任务落实。 	<p>好（8-9分）：推进行业“八五”普法有亮点，执法决定法制审核有经验，有行政复议、应诉的予以依法办理。邮政地方立法有突破进展的，本年度适当从高评分。按照文件要求制定了完备的工作方案，组织实施得力，各项任务落实落细，取得明显成效。</p> <p>较好（6-7分）：推进行业“八五”普法有亮点，开展了执法决定法制审核，有行政复议、应诉的予以依法办理。按照文件要求制定了较为完备的工作方案，组织实施较为得力，各项任务得到落实，取得较好成效。</p> <p>一般（3-5分）：协调开展了行业“八五”普法，开展了执法决定法制审核，有行政复议、应诉的予以依法办理。按照文件要求制定了工作方案，组织实施较为一般，大部分任务基本得到落实，成效一般。</p> <p>差（0-2分）：普法工作未有效开展，执法决定法制审核应审未审造成多起违法执法。没有制定工作方案，落实相关任务或进展缓慢，成效较差。</p>	9	政策法规司
5	统计工作	<ol style="list-style-type: none"> 健全统计工作规章制度，加强统计数据安全管理，提升统计范围调整精度，加大统计人员力量投入，加强对企业监督指导培训。 严格执行统计工作规定，健全三级复审机制，落实《邮政行业统计数据审核细则》，及时反馈《统计数据质量核查单》，及时纠正问题数据。组织开展统计检查。加强统计系统与安监系统的数据比对，防止“刷单”现象影响统计数据，积极探索与地方统计部门建立问题线索移送机制。 坚持经济运行分析会议制度，按要求报送季度经济运行分析报告、典型情况分析报告和专题调研分析报告，积极参与国家局经济运行分析工作，持续提升分析水平。 	<p>好（6分）：纳统许可企业数量占全部许可企业数量达到80%及以上，圆满完成季度经济运行分析、典型情况和专题调研分析，统计人员保持稳定，圆满支撑国家局季度经济运行分析工作，全年未出现重大数据质量错误。</p> <p>较好（4-5分）：纳统许可企业数量占全部许可企业数量达到75%及以上，较好完成季度经济运行分析、典型情况和专题调研分析，统计人员总体保持稳定，较好支撑国家局季度经济运行分析工作，全年未出现重大数据质量错误。</p> <p>一般（2-3分）：纳统许可企业数量占全部许可企业数量达到70%及以上，基本完成季度经济运行分析、典型情况和专题调研分析，统计人员基本稳定。</p> <p>差（0-1分）：无外部特殊因素影响，存在未完成的重点工作。</p>	6	政策法规司
6	科技与标准工作	<ol style="list-style-type: none"> 组织开展《智能信包箱》《鲜活水产品快递服务要求》等标准培训，所辖区域市（地）局、邮政企业、主要快递企业标准培训覆盖率80%以上；按照国家局部署要求，完成标准评估工作。 组织所辖区域开展科技交流，推进人工智能、大数据、区块链等先进科技推广应用；引导企业申报科技项目或重点实验室、行业技术研发中心等科研平台；按照国家局要求，完成属地邮政行业技术研发中心的授牌和复核工作；组织开展“三智一码”试点工作。 	<p>好（5分）：制定了完备的工作方案，工作措施落实到位，圆满完成各项年度工作任务。</p> <p>较好（3-4分）：制定了比较完备的工作方案，工作措施基本落实到位，基本完成各项年度工作任务。</p> <p>一般（1-2分）：制定了工作方案，细化了工作措施，完成了部分年度工作任务。</p> <p>差（0分）：完成0项工作。</p>	5	政策法规司

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	考核部门
7	邮政服务监督管理	1. 邮政普遍服务日常监督管理工作。 2. 邮政普遍服务专项监督管理工作。 3. 邮票发行监督管理工作。 4. 社会监督组织工作。 5. 行业“扫黄打非”组织工作。	好（9-10分） ：主动作为，严格落实国家局部署要求，认真开展各项监管工作，本地区监管质效明显提升。 较好（7-8分） ：落实国家局部署要求，认真开展各项监管工作，本地区监管质效有一定提升。 一般（4-6分） ：能够落实国家局部署要求和监管责任，工作存在一定不足，本地区监管质效提升不明显。 差（0-3分） ：落实国家局部署要求和监管责任不到位，工作存在明显不足，本地区普遍服务出现严重问题。 注：“扫黄打非”出现问题的省份，该项目本年度考核不得被评为“好”。	10	普遍服务司 (机要通信司)
8	邮政机要通信运行与保障	1. 落实机要通信“一把手”责任。 2. 与保密部门建立长效联合工作机制。 3. 组织开展机要通信培训，对市（地）局工作指导部署到位。 4. 开展两轮全覆盖检查。	好（5-6分） ：高度重视，“一把手”责任有效落实，人员配备到位，与保密局长效机制运行高效，认真组织开展法规培训和监督检查，做到“两个100%”全覆盖，问题隐患全部整改，档案评审成绩优秀。 较好（3-4分） ：比较重视，“一把手”责任较好落实，人员配备齐全，与保密局长效机制运行良好，组织开展法规培训和监督检查，做到“两个100%”全覆盖，问题隐患得到整改，档案评审成绩良好。 一般（1-2分） ：重视程度一般，“一把手”责任落实一般，人员配备应付，与保密局长效机制运行迟缓，应付性组织开展法规培训，做到“两个100%”全覆盖，问题隐患得到整改，档案评审成绩一般。 差（0分） ：重视程度不足，“一把手”责任未落实，人员配备不足，未与保密局建立长效机制，未组织开展法规培训，未做到“两个100%”全覆盖，问题隐患未得到整改，档案评审成绩较差。 注：若发生机要件失密丢损事故，该项目本年度考核不得分。	6	普遍服务司 (机要通信司)
9	邮政普遍服务创新发展	1. 强化邮政综合服务平台建设。 2. 组织实施“十四五”规划。	好（4分） ：高度重视，按照部署积极开展工作，效果显著，亮点突出。 较好（3分） ：按照部署开展工作，效果较为明显。 一般（2分） ：按照部署开展工作，取得一定效果。 差（0-1分） ：未按照部署开展工作，工作效果不明显。	4	普遍服务司 (机要通信司)

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	考核部门
10	做好中国共产党成立 100 周年庆祝活动等重大活动寄递渠道安全保障工作	<ol style="list-style-type: none"> 认真学习传达国家局关于重大活动期间寄递渠道安全和服务保障的决策部署，统一思想，提高认识，及时研究安排，细化工作措施，推动工作落实。 加强组织领导，认真组织开展宣传动员和监督检查，层层传达贯彻国家局相关工作要求，层层压实工作责任。 充分整合力量，采取有效措施，强化安全监管，严格监管执法，保障重大活动期间生产安全、寄递渠道安全，维护行业安全稳定运行。 结合实际组织做好重大活动期间寄递服务保障工作。 有效加强与公安、国家安全等相关部门间的沟通协作，形成监管合力。 有效防范应对重大活动期间各类突发事件。 	<p>好（7-8 分）： 高标准完成。 较好（5-6 分）： 较好完成。 一般（3-4 分）： 基本完成。 差（0-2 分）： 未开展相关工作。</p>	8	市场监管司 (安全监督管理司)
11	实施行业生态环境保护“2582”工程	<ol style="list-style-type: none"> 按时间要求完成本省（区、市）重金属和特定物质超标包装袋专项治理工作。 按照国家局部署开展过度包装和随意包装专项治理，并完成年内工作任务。 按国家局分配的数量指标完成可循环快递箱（盒）推广应用工作。 辖区电商快件不再二次包装达 80%以上。 按国家局分配的数量指标完成邮政快递网点包装废弃物回收装置设置工作。 深入开展《邮件快件包装管理办法》宣贯，强化监督检查和行政执法。 积极协调和推动地方政府落实属地责任，强化行业生态环保政策供给。 	<p>好（5-6 分）： 1 至 7 项全部完成。 较好（3-4 分）： 完成第 1 项到第 5 项任务。第 6 到第 7 项任务有 1 项没有完成的。 一般（1-2 分）： 完成第 1 项到第 5 项任务。第 6 到第 7 项任务均没有完成的。 较差（0 分）： 第 1 项到第 5 项任务其中有 1 项未完成。</p>	6	市场监管司 (安全监督管理司)

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	考核部门
12	省级邮件快件处理场所安全管理规范化提升行动完成情况	<p>1. 成立领导小组，制定具体工作方案，进行动员部署。</p> <p>2. 加大执法检查力度，对逾期未整改的企业实行“挂牌督办”，对屡禁不止、屡整不改、屡改屡犯的企业勇于亮剑，坚决依照《中华人民共和国安全生产法》等法律法规严肃查处直至警示曝光；发现有关企业总部推诿塞责，对不严格履行安全保障统一管理责任的，依据《快递暂行条例》有关规定依法进行查处。</p> <p>3. 辖区内省级以及发生过操作亡人事故、风险隐患突出的地市级邮件快件处理场所全面实现“四个全覆盖、五个必须、六个严禁”，并进行规范化评审。</p>	<p>好（5-6分）：安全生产领域执法办案工作全面加强，省级以及发生过操作亡人事故、风险隐患突出的地市级邮件快件处理场所安全管理规范化提升行动全面完成。</p> <p>较好（3-4分）：较好应用安全生产法律法规进行执法办案，90%以上省级以及发生过操作亡人事故、风险隐患突出的地市级邮件快件处理场所完成安全管理规范化提升行动。</p> <p>一般（0-2分）：未应用安全生产法律法规进行执法办案，完成安全管理规范化提升行动的省级以及发生过操作亡人事故、风险隐患突出的地市级邮件快件处理场所不足90%。</p>	6	市场监管司（安全监督管理局）
13	领导班子和领导干部队伍建设	<p>1. 认真执行《中国共产党组织工作条例》，树立正确用人导向，加强干部队伍建设统筹谋划，大力发现培养选拔年轻干部，促进干部担当作为；推动市（地）局领导班子配备，增强整体功能。</p> <p>2. 认真执行干部任免、晋升职级有关事项请示备案和领导班子成员分工备案制度，做好领导干部出国（境）管理、社团兼职等日常管理工作。</p> <p>3. 落实干部选拔任用工作监督要求。</p>	<p>好（5-6分）：严明党的政治纪律和政治规矩，严格干部选拔任用程序，精准科学选任干部。优化领导班子结构，市（地）局领导班子配齐率在80%（含）以上，积极履行报备制度，从严做好干部日常监督管理。从严抓好干部选拔任用工作监督，年度选人用人工作民主评议满意率在95%（含）以上、无新提拔任用干部不认同率超过10%的情形。无干部不担当不作为情形。</p> <p>较好（3-4分）：较好执行党的政治纪律和政治规矩，按规定履行干部选拔任用程序，合理选拔任用干部，市（地）局领导班子配齐率在60%（含）-80%，按要求履行报备制度，干部日常监督管理较严格。按要求抓好干部选拔任用工作监督，年度选人用人工作民主评议满意率在90%（含）-95%、出现1起新提拔任用干部不认同率超过10%的情形。无干部不担当不作为情形。</p> <p>一般（1-2分）：在督促下能够履行报备制度，履行干部选任程序不严格不规范，干部日常监督管理较严格，但问题较多。市（地）局领导班子配齐率在40%（含）-60%，在督促下落实干部选拔任用工作监督制度，年度选人用人工作民主评议满意率在80%（含）-90%、出现2起新提拔任用干部不认同率超过10%的情形。出现干部不担当不作为情形。</p> <p>差（0分）：不按规定报告选拔任用工作，造成恶劣影响；或者存在严重违反领导干部选拔任用程序问题。市（地）局领导班子配齐率不足40%。执行干部选拔任用监督制度严重不到位的，年度选人用人工作民主评议满意率在80%以下、出现2起以上新提拔任用干部不认同率超过10%的情形。出现3起以上干部不担当不作为情形。</p>	6	人事司

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	考核部门
14	公务员管理及人事基础工作	<p>1. 加强《公务员法》及其配套政策法规的贯彻落实，规范开展公务员录用、调任、转任、考核奖励、登记统计等工作。</p> <p>2. 积极推进公务员配备工作。</p> <p>3. 严肃工资津补贴和机构编制工作纪律，积极推动纳入地方绩效考核，稳妥推进邮政安全监管支撑体系建设。</p>	<p>好（5分）：严格贯彻落实《公务员法》和配套法规制度要求，结合实际研究制定本省系统的实施办法，没有违法违规情况发生。认真及时完成公务员录用、调任、转任、考核奖励、登记统计等工作，对有关规定政策掌握准确，报送材料质量标准高，不需要修改。省局系统内公务员空编率在5%（含）以下。工资津补贴发放和机构编制规定贯彻落实工作开展有力、执行到位，推动纳入地方绩效考核和邮政安全监管支撑体系建设工作积极有效。</p> <p>较好（3-4分）：严格贯彻落实《公务员法》和配套法规制度要求，没有违法违规情况发生。能够按要求完成录用、调任、转任、考核奖励、登记统计等工作，对有关规定政策比较熟悉，报送材料质量标准较高，基础材料需要少量修改。省局系统内公务员空编率在8%（含）以下。按要求完成工资津补贴发放、有效推进编制实名制管理等工作，质量标准较高，系统数据报送准确，推动纳入地方绩效考核和邮政安全监管支撑体系建设工作成效较好。</p> <p>一般（1-2分）：贯彻落实《公务员法》和配套法规制度要求不力，执行规定制度不到位，程序不严谨，存在严重违规违纪行为或造成不良影响。在指导下完成公务员录用、调任、转任、考核奖励、登记统计等工作，对有关规定政策掌握不扎实，办理不及时；质量标准一般，基础材料需要反复修改。省局系统内公务员空编率在15%（含）以下。工资津补贴发放不及时，编制实名制管理推进缓慢，系统数据报送错误率较高，推动纳入地方绩效考核和邮政安全监管支撑体系建设工作成效一般。</p> <p>差（0分）：贯彻落实《公务员法》和配套法规制度要求出现严重错误，存在执行不严，违反法规制度和程序开展工作，受到组织部门处理或造成恶劣影响。在督促指导下开展公务员录用、调任、转任、考核奖励、登记统计等工作，不了解有关规定政策，办理严重超期或滞后；无法保证材料报送质量，基础材料出现较多问题或严重错误。省局系统内公务员空编率超过15%。工资津补贴发放和机构编制规定执行出现相关违规违纪行为，未开展纳入地方绩效考核和邮政安全监管支撑体系建设有关工作。</p>	5	人事司

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	考核部门
15	行业人才队伍建设	<p>1. 持续开展快递工程技术人员职称评审，中高级职称人员稳步增加。</p> <p>2. 积极组织第三届全国邮政行业职业技能竞赛（简称职业技能竞赛）、参加第六届全国“互联网+”快递业创新创业大赛（简称双创大赛）。</p>	<p>好（3分）：评审通过总人数不低于上年、排名前10位、且排名不低于快递业务量排名，或者通过的中高级职称人数排名前10位。举办职业技能竞赛省级预赛，积极指导推动地市赛；加强动员宣传，指导组织全国邮政行业人才培养基地或其他院校举办双创大赛校内初赛，动员企业参赛且作品不少于3个。</p> <p>较好（2分）：评审通过总人数不低于上年、排名前10位、排名低于快递业务量排名；评审通过总人数不低于上年、排名前11-20位；评审通过总人数不低于上年，在26名之后，但排名不低于快递业务量排名；或者中高级通过人数多于上年。举办职业技能竞赛省级预赛，指导推动地市赛；加强动员宣传，指导组织全国邮政行业人才培养基地或其他院校举办双创大赛校内初赛，动员企业参赛且作品有1—2个。</p> <p>一般（1分）：评审通过总人数不低于上年、排名低于26位、低于快递业务量排名。举办职业技能竞赛省级预赛；加强动员宣传，指导组织全国邮政行业人才培养基地或其他院校举办双创大赛校内初赛，没有企业参赛作品。</p> <p>差（0分）：评审通过总人数低于上年、排名低于26位。未组织开展职业技能竞赛省级预赛；没有院校、企业参加双创大赛。</p>	3	人事司

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	考核部门
16	落实全面从严治党责任，加强党的领导和党的建设	<p>1. 贯彻落实中央《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《中共国家邮政局党组关于推动新时代全面从严治党向纵深发展的意见》，落实国家邮政局党建工作领导小组各项要求，认真履行“三个责任”，结合实际贯彻“12365”工作布局。</p> <p>2. 认真贯彻落实《国家邮政局庆祝中国共产党成立100周年活动方案》，扎实有效开展庆祝建党100周年系列活动。</p> <p>3. 加强对市（地）局党建工作的指导，推动本地区快递行业党建工作“两个覆盖”，加强行业群团建设。</p> <p>4. 创建让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。</p> <p>5. 落实管党治党责任，无违法和严重违纪问题。</p> <p>6. 系统内部巡视反馈问题整改落实和本级巡察工作开展情况。</p>	<p>好（5分）：积极完成国家局党建年度工作要点各项要求；主动创新工作载体，不断深化党建制度机制创新；严格落实国家局庆祝建党100周年工作安排，开展系列庆祝活动取得显著成效；专题研究4次（含）以上党建工作，开展党建调研6次（含）以上；省内系统党组织获省部级（含国家局）以上模范机关表彰；积极落实全国邮政团指委、工会有关工作并取得良好工作效果；系统内未发生党员违反法纪等问题；系统巡视反馈问题事事有回音、件件有着落，巡察工作组织领导有力，机构建设完善、制度建设规范、队伍建设加强。</p> <p>较好（3-4分）：较好完成国家局党建年度工作要点各项要求；按要求做好“五个一”工作；较好落实国家局庆祝建党100周年工作安排，开展系列庆祝活动成效良好；专题研究2-3次党建工作，开展党建调研4-5次；省内系统党组织获地市级模范机关表彰；能够落实全国邮政团指委、工会有关工作并取得一定成效；系统内发生2起以下党员一般违反法纪等问题；系统巡视反馈问题整改落实基本到位，取得一定成效，巡察工作开展有序，但在组织领导机构建设、制度建设、队伍建设上有一定差距。</p> <p>一般（1-2分）：国家局党建年度工作要点各项要求完成效果一般；在督促下做好“五个一”工作；专题研究1次党建工作，开展党建调研1-3次；一般落实国家局庆祝建党100周年工作安排，开展系列庆祝活动成效不佳；在督促下开展模范机关创建；落实全国邮政团指委、工会有关工作不力，工作成效一般；系统内发生党员违反法纪等问题，但未造成恶劣影响；系统巡视反馈问题整改落实不深不细，巡察工作开展成效不佳，在组织领导机构建设、制度建设、队伍建设存在较大差距。</p> <p>差（0分）：未完成国家局党建年度工作要点各项要求；“五个一”工作落实严重不到位；未针对党建工作进行专题研究，未开展党建调研；模范机关创建成果较差；落实全国邮政团指委、工会有关工作不到位，经督促未改进，相关工作无进展；系统内发生党员违反法纪等严重问题，造成恶劣影响；系统巡视反馈问题和巡察工作开展相关要求落实不力。</p>	5	机关党委（党组巡视工作领导小组办公室）

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	考核部门
17	严肃党内政治生活，强化思想理论武装、组织建设和党风廉政建设	<p>1. 严肃党内政治生活，严明党的政治纪律和政治规矩，严格党员领导干部教育管理监督，推动基层党组织标准化规范化，提升政治功能和组织力。</p> <p>2. 严格落实中央八项规定及其实施细则精神，盯住重要节点、关键时段，强化教育提醒和监督。</p> <p>3. 党员领导干部严格执行双重组织生活会、“三会一课”等各项制度，超额完成党史学习教育各项活动。</p> <p>4. 推进基层党组织建设和活动方式创新，深化“互联网+党建”工作，总结推广好的党建载体、项目和方式方法，加强党建工作课题研究。</p> <p>5. 加强精神文明建设，积极选树和推荐各类党建先进典型。</p>	<p>好（5分）：党员领导干部严格执行双重组织生活会制度，党史学习教育目标任务全部完成；党员领导干部带头抓意识形态工作，积极推动意识形态主体责任不折不扣落实到位；举办至少3次党务纪检干部培训班或将内容纳入其他形式的培训；完成2项（含）以上党建创新课题研究或项目推广；年内有1人（含）以上党建先进典型获得省部级（含国家局）以上表彰；深入开展贯彻落实中央八项规定精神情况督查，确保各项规定要求落实落地落细；积极开展警示教育活动2次（含）以上，每年主动发起谈心谈话10人次以上。</p> <p>较好（3-4分）：党员领导干部按要求执行双重组织生活会制度，党史学习教育目标任务基本完成；较好推动意识形态主体责任落到实处；结合实际举办1-2次党务纪检干部培训班或将内容纳入其他形式的培训；能够完成1项党建创新课题研究或项目推广；年内有1人（含）以上党建先进典型获得地市级表彰；较好开展贯彻落实中央八项规定精神情况督查和各项规定要求；开展1次警示教育活动，每年主动发起谈心谈话6-9人次。</p> <p>一般（1-2分）：党员领导干部执行双重组织生活会制度不到位，党史学习教育目标任务完成一般；未推动意识形态主体责任落到实处；未结合实际举办党务纪检干部培训班；推进基层党组织建设和活动方式创新成效一般；党建先进典型选树推荐工作落实不到位；党的纪律建设薄弱，开展贯彻落实中央八项规定精神情况督查和各项规定要求成效一般；未开展警示教育活动，每年主动发起谈心谈话2-5人次。</p> <p>差（0分）：党员领导干部未执行双重组织生活会制度，党史学习教育目标任务完成较差；未推动意识形态主体责任工作落实，对意识形态领域产生不良影响；理想信念教育和各类理论学习活动缺失或流于形式；推进基层党组织建设和活动方式创新无成果；推动党建先进典型选树推荐工作落实严重不力；党的纪律建设严重不到位，未达到上述评价标准。</p>	5	机关党委（党组巡视工作领导小组办公室）

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	考核部门
18	持续深入开展关爱快递员“暖蜂行动”，统筹推进邮政快递从业人员关心关爱和权益保障工作	<p>1. 落实好国家局、共青团中央签订的“1+3+N”工作协议，按照全国邮政团指委要求，加强与省级团委工作合作和拓展，加强党组织、共青团组织和工会组织对快递员群体的覆盖。</p> <p>2. 建立完善工作协同机制，推动出台优化快递员权益保障政策，加强各类培训活动对快递员的覆盖，加大公租房（廉租房）政策争取力度。</p> <p>3. 弘扬“小蜜蜂”精神，积极选树快递员典型，加强媒体宣传，推进快递员群体工作调研和课题研究。</p>	<p>好（3分）：年内分别树立邮政快递行业青年文明号、青年安全生产示范岗创建对象10家（含）以上；积极推进关爱快递员“暖蜂行动”和快递从业青年服务月活动方式创新、形式健全；为快递员群体协调争取公租房（廉租房）等保障房数量卓有成效；本省（含市地）出台优化快递员权益保障政策或签订相关合作协议5件（含）以上；积极弘扬“小蜜蜂”精神，年内有3人（含）以上获省部级以上荣誉表彰，在省级以上媒体（含行业媒体）发表相关宣传文章10篇（含）以上。</p> <p>较好（2分）：年内分别树立邮政快递行业青年文明号、青年安全生产示范岗创建对象5-9家；能够推进关爱快递员“暖蜂行动”和快递从业青年服务月活动方式创新、形式较全；为快递员群体协调争取公租房（廉租房）等保障房数量有一定成效；本省（含市地）出台优化快递员权益保障政策或签订相关合作协议3-4件；较好弘扬“小蜜蜂”精神，选树典型获省部级以上表彰1-2人或地市级以上表彰5人（含）以上，在省级以上媒体（含行业媒体）发表相关宣传文章5-9篇。</p> <p>一般（1分）：年内分别树立邮政快递行业青年文明号、青年安全生产示范岗创建对象1-4家；推进关爱快递员“暖蜂行动”和快递从业青年服务月活动方式上无创新、形式上不全面；能够为快递员群体协调争取公租房（廉租房）等保障房；本省（含市地）出台优化快递员权益保障政策或签订相关合作协议1-2件；弘扬“小蜜蜂”精神工作成效不佳，选树典型获地市级以上表彰1-4人，在省级以上媒体（含行业媒体）发表相关宣传文章1-4篇。</p> <p>差（0分）：年内未树立邮政快递行业青年文明号、青年安全生产示范岗创建对象；未开展关爱快递员“暖蜂行动”和快递从业青年服务月活动；未按规定推动出台优化快递员权益保障政策及相关合作协议；为快递员群体协调争取公租房（廉租房）等保障房成效不佳；未有效开展各类培训班或志愿公益活动；弘扬“小蜜蜂”精神无工作成效，媒体宣传和“快递小哥”思想引导严重缺位。</p>	3	机关党委 （党组巡视 工作领导小组 办公室）
合计	--	--	--	100	--

局机关司室 2021 年度考核重点任务指标、考核要点和评价标准

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
1	基层党建工作	<p>1. 把政治建设摆在首位，着力提高党员干部政治判断力政治领悟力政治执行力。深入贯彻局党组《贯彻落实习近平总书记重要指示批示办法》《关于加强党的政治建设的实施意见》，教育引导党员干部坚决做到“两个维护”。</p> <p>2. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，抓好党的十九大和十九届历次全会精神的学习贯彻。持续实施青年理论学习提升工程。深入开展“强素质 作表率”常态化读书学习活动。</p> <p>3. 深入开展党史学习教育，组织开展参观大型展览等形式多样的主题党日等活动。开好专题组织生活会。精心组织落实建党 100 周年系列活动，认真学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话。</p> <p>4. 建好建强党支部，认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，严格落实“三会一课”等制度，扎实推进党支部标准化规范化建设，创建“四强”党支部。</p> <p>5. 严格教育管理监督党员干部，严明党的纪律，强化纪律教育，争做合格党员。</p> <p>6. 强化作风建设，按照国家局部署，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，整治“四风”特别是形式主义、官僚主义。</p> <p>7. 坚持围绕中心、建设队伍，机关党建与业务工作深度融合，促进行业高质量发展。</p> <p>8. 落实《国家邮政局党支部落实全面从严治党责任清单》，压实党建工作责任，提高党建工作质量。</p>	<p>好（16-20 分）：高标准完成。</p> <p>较好（10-15 分）：较好完成。</p> <p>一般（4-9 分）：基本完成。</p> <p>差（0-3 分）：未开展相关工作。</p>	20	办公室 (外事司)
2	预算执行情况	<p>1. 科学制定预算资金使用计划，重点解决行业战略性、重大性、前瞻性问题研究和重大事项的委托。</p> <p>2. 倡导勤俭节约，严格压缩一般性支出。及时办理各项费用的报销与支付，预算资金使用科学、均衡。</p> <p>3. 注重预算资金的使用绩效，严格落实“谁支出、谁负责”的原则，在项目执行过程中对绩效目标实现程度做好监控，及时发现并纠正问题。</p> <p>4. 按照财政部预算管理要求，做好预算资金执行的过程管控。</p>	<p>好（9-10 分）：高标准完成。</p> <p>较好（6-8 分）：较好完成。</p> <p>一般（3-5 分）：基本完成。</p> <p>差（0-2 分）：未开展相关工作。</p>	10	

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
3	综合服务保障工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在职责范围内承担党组抓全面从严治党的具体工作，按照要求向中央上报重要报告和信息，承办党组重要文件起草任务，协调做好党组规范性文件备案工作，配合人事司、机关党委做好有关工作。 2. 做好秘书服务，保障局领导参加重要会议和公务活动，加强内外协调和联络服务。 3. 加强文电运转和机要管理，推动利用 OA 系统处理公文，严格执行涉密文件管理规定，做好中央绝密文件保管和清退工作。 4. 做好全国邮政管理工作会议、年中局长座谈会、年度务虚会等重要会议的综合文字保障工作。 5. 做好重要活动领导致辞、讲话以及领导交办的其他文字材料的起草修改工作。 6. 制订年度会议计划，强化会议管理，组织筹办全国邮政管理工作会议等多项会议，做好党组会、办公会、局务会、专题会等会议筹办工作。 7. 加强值班计划管理，做好红机和专网管理，配合做好应急值守。 	<p>好（10-12分）：高标准完成。 较好（7-9分）：较好完成。 一般（4-6分）：基本完成。 差（0-3分）：未开展相关工作。</p>	12	办公室 (外事司)
4	扎实开展保密、档案管理、网络安全与信息化、信访、政府信息公开、两会建议提案办理、督查督办、意识形态、新闻宣传等工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强保密管理，组织涉密人员参加保密轮训，扎实开展保密自查自评工作。 2. 强化局档案建设，及时收整文书档案并进行数字化处理，按时完成年度档案归档工作。 3. 扎实推进网络安全与信息化工作，扎实推进一体化在线政务服务平台建设。 4. 依法依规按时完成人民群众来信来访办理工作，加强系统内信访工作指导。 5. 组织全系统编制政府信息公开工作年报，印发政府信息公开工作要点，通报主动公开情况，针对第三方评估问题制定改进措施，规范依申请公开答复内容，按季度组织网站和政务新媒体普查并通报。 6. 印发建议提案办理工作手册，加强全程督办、与代表委员直接联系沟通和复文审核把关，圆满完成建议提案议案办理工作。 7. 认真督办贯彻落实习近平总书记关于邮政业重要指示批示情况，办理中办国办等重点督查事项，督办年度任务目标、重要会议要求、重要文件批示等落实。 8. 印发新闻宣传工作要点，按国新办要求落实新闻发布会报送机制，做好局领导参加国新办新闻发布会等保障，加强政务新媒体管理，加强意识形态责任落实及舆情应对。 	<p>好（16-18分）：高标准完成。 较好（11-15分）：较好完成。 一般（5-10分）：基本完成。 差（0-4分）：未开展相关工作。</p>	18	

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
5	持续推进中央与地方财政事权和支出责任划分改革落地。严格落实过紧日子要求，大力压减非刚性支出。强化预算管理，持续提升财政资金绩效水平。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按月督导全系统过紧日子和邮政领域财政事权划分改革进展情况，定期通报，督促改革措施落地。 2. 密切监控全系统 2021 年预算执行情况，力争进度均衡，及时反映预算执行中出现的问题。 3. 加强预算绩效顶层制度设计研究，建立项目支出绩效目标指标体系，扎实开展绩效监控和绩效自评，推动重点项目绩效评价提质增效。 	<p>好（13-15分）：高标准完成。 较好（9-12分）：较好完成。 一般（5-8分）：基本完成。 差（0-4分）：未开展相关工作。</p>	15	办公室 (外事司)
6	落实党中央“一带一路”建设重大决策部署，组织开展邮政业国际及港澳台合作交流	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成“十四五”邮政业国际发展规划编制。 2. 持续推进中欧班列邮件快件常态化运输工作，推动完善万国邮联铁路运邮规则。 3. 组织召开国家局邮政业服务“一带一路”建设工作领导小组会议，部署协调全年工作，开展与沿线国家尤其是RCEP成员国邮政部门的高层交往和业务交流，加强务实合作，开展快递企业“走出去”情况调研，定期向企业提供沿线国家邮政业动态、运输政策、法律风险信息及中欧班列邮件快件运输等资讯，推动邮政业服务“一带一路”建设高质量发展。 4. 深化内地与港澳邮政峰会机制，协同推进粤港澳大湾区邮政业高质量发展。组织邮政行业对台工作会议，落实行业对台重点工作安排；做好两岸联络窗口工作，组织联络机制工作会议；落实《两岸邮政协议》，开发两岸电商及文创新合作，促进两岸邮政快递融合发展。 	<p>好（10-12分）：高标准完成。 较好（7-9分）：较好完成。 一般（4-6分）：基本完成。 差（0-3分）：未开展相关工作。</p>	12	
7	代表国家参与国际邮政组织工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成第27届万国邮联大会、亚太邮联执行理事会等国际会议参会任务，积极参加万国邮联会费体制改革、万国邮联开放等重大多边谈判工作，维护国家利益。 2. 积极开展万国邮联新一届行政理事会理事国、邮政经营理事会理事国和邮政经营理事会主席国“三项竞选”工作。 3. 组织参加亚太邮联培训和万国邮联国际少年书信写作比赛。 4. 履行2016年万国邮联伊斯坦布尔大会法规修订国内报批及核准程序。 5. 按时缴纳国际邮政组织会费和捐款。 6. 加大国际组织层面的行业宣传工作力度。 7. 严防台介入万国邮联等政府间国际邮政组织事务，严格管控台参加国际集邮组织的活动。 	<p>好（10-13分）：高标准完成。 较好（7-9分）：较好完成。 一般（4-6分）：基本完成。 差（0-3分）：未开展相关工作。</p>	13	
合计	——	——	——	100	

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
1	基层党建工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 把政治建设摆在首位，着力提高党员干部政治判断力政治领悟力政治执行力。深入贯彻局党组《贯彻落实习近平总书记重要指示批示办法》《关于加强党的政治建设的实施意见》，教育引导党员干部坚决做到“两个维护”。 2. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，抓好党的十九大和十九届历次全会精神的学习贯彻。持续实施青年理论学习提升工程。深入开展“强素质 作表率”常态化读书学习活动。 3. 深入开展党史学习教育，组织开展参观大型展览等形式多样的主题党日等活动。开好专题组织生活会。精心组织落实建党 100 周年系列活动，认真学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话。 4. 建好建强党支部，认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，严格落实“三会一课”等制度，扎实推进党支部标准化规范化建设，创建“四强”党支部。 5. 严格教育管理监督党员干部，严明党的纪律，强化纪律教育，争做合格党员。 6. 强化作风建设，按照国家局部署，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，整治“四风”特别是形式主义、官僚主义。 7. 坚持围绕中心、建设队伍，机关党建与业务工作深度融合，促进行业高质量发展。 8. 落实《国家邮政局党支部落实全面从严治党责任清单》，压实党建工作责任，提高党建工作质量。 	<p>好（16-20分）：高标准完成。 较好（10-15分）：较好完成。 一般（4-9分）：基本完成。 差（0-3分）：未开展相关工作。</p>	20	政策法规司
2	预算执行情况	<ol style="list-style-type: none"> 1. 科学制定预算资金使用计划，重点解决行业战略性、重大性、前瞻性问题研究和重大事项的委托。 2. 倡导勤俭节约，严格压缩一般性支出。及时办理各项费用的报销与支付，预算资金使用科学、均衡。 3. 注重预算资金的使用绩效，严格落实“谁支出、谁负责”的原则，在项目执行过程中对绩效目标实现程度做好监控，及时发现并纠正问题。 4. 按照财政部预算管理要求，做好预算资金执行的过程管控。 	<p>好（9-10分）：高标准完成。 较好（6-8分）：较好完成。 一般（3-5分）：基本完成。 差（0-2分）：未开展相关工作。</p>	10	

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
3	行业规划工作	1. 印发“十四五”邮政业发展规划。 2. 开展规划宣贯解读。 3. 开展规划年度监测评估。 4. 做好与国家规划纲要、综合交通运输体系等规划的衔接。	好（12-14分）： “十四五”规划与国家发改委、交通运输部联合印发，与国家规划纲要、综合交通运输体系等规划衔接有力，邮政业重要内容纳入规划。规划宣贯工作开展有序。 较好（9-11分）： “十四五”规划由国家局自行印发，与国家规划纲要、综合交通运输体系等规划有效衔接。规划宣贯工作开展较为有序。 一般（1-8分）： “十四五”规划未印发，国家规划纲要、综合交通运输体系等规划涉邮任务较少。规划宣贯工作基本有序。	14	
4	行业重大政策研究工作	1. 制定进一步做好新时代西藏和四省涉藏州县邮政快递工作的实施方案。 2. 制定进一步做好新疆邮政快递工作的实施方案。 3. 推动出台邮政普遍服务业务与竞争性业务分业经营实施方案。 4. 推进自贸试验区和自由贸易港邮政快递业发展。	好（12-14分）： 出台进一步做好新时代西藏和四省涉藏州县、新疆邮政快递工作的实施方案，推动出台邮政普遍服务业务与竞争性业务分业经营实施方案。各自贸试验区方案中涉及邮政快递领域的各项任务落实取得明显成效，形成一批改革试点经验或优秀实践案例。 较好（9-11分）： 形成进一步做好新时代西藏和四省涉藏州县、新疆邮政快递工作的实施方案（送审稿），推动形成邮政普遍服务业务与竞争性业务分业经营实施方案（征求意见稿）。各自贸试验区方案中涉及邮政快递领域的各项任务取得积极进展，形成改革试点经验或优秀实践案例。 一般（1-8分）： 形成进一步做好新时代西藏和四省涉藏州县、新疆邮政快递工作的实施方案（征求意见稿），推动形成邮政普遍服务业务与竞争性业务分业经营实施方案（初稿）。各自贸试验区方案中涉及邮政快递领域的各项任务取得进展，未形成改革试点经验或优秀实践案例。	14	政策法规司

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
5	推进法治邮政建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成部门规章《仿印邮票图案监督管理办法》修订工作。 2. 完成部门规章《快递市场管理办法》修订工作。 3. 加强行政复议等法治监督工作。 	<p>好（12-14分）：《仿印邮票图案监督管理办法》修订施行，《快递市场管理办法》进入交通运输部审议程序，依法开展了行政复议等法治监督工作。</p> <p>较好（9-11分）：《仿印邮票图案监督管理办法》修订施行，《快递市场管理办法》进入局长办公会议审议程序，依法开展了行政复议等法治监督工作。</p> <p>一般（1-8分）：《仿印邮票图案监督管理办法》修订施行，《快递市场管理办法》修订草案通过局内合法性审核，依法开展了行政复议等法治监督工作。</p>	14	政策法规司
6	做好邮政行业统计、经济运行分析与信息服务工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻落实《邮政行业统计调查制度》，做好2020年新不变单价的使用衔接。加强统计调查单位名录库建设，提升统计工作信息化支撑能力，落实统计领域工作秘密要求。 2. 压紧压实数据质量责任，加强统计报表审核，巩固与重点企业季度统计工作沟通协调机制。持续开展复工复产人员情况摸底。 3. 完善季度经济运行分析工作机制。继续开展季度典型地区分析直报工作，完善年度重点专题调研分析制度，提高分析报告质量。 4. 聚焦快递“两进一出”统计指标，研究完善高质量发展指标体系。 	<p>好（12-14分）：取得快递业务经营许可的新业态企业全部纳入统计范围，数据和经济运行分析质量稳步提升，全面完成新不变单价使用衔接和复工复产人员摸底，研究完善“两进一出”统计指标。</p> <p>较好（9-11分）：取得快递业务经营许可的新业态企业基本纳入统计范围，数据和经济运行分析质量有所提升，完成新不变单价使用衔接和复工复产人员摸底，初步研究完善“两进一出”统计指标。</p> <p>一般（1-8分）：新业态企业逐步有序纳入统计范围，数据核查和经济运行分析工作有序推进，基本完成新不变单价使用衔接和复工复产人员摸底，研究“两进一出”统计指标。</p>	14	
7	加强科技与标准工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织制定快递电子运单、限制过度包装等绿色包装标准，以及“三智一码”重大科技攻关配套标准。 2. 研究修订邮政业标准化管理办法。 3. 推进智能安检算法优化，推动智能语音申投诉系统试点应用和通用寄递地址编码项目试点。 4. 组织开展邮政行业技术研发中心复核工作，支持企业申报国家重点实验室和工程研究中心。 	<p>好（12-14分）：各项标准顺利通过国家局审议，标准化管理办法修订顺利推进，“三智一码”研发试点组织有序、实施顺利；科研平台建设顺利推进。</p> <p>较好（9-11分）：各项标准制定任务基本完成，标准化管理办法修订比较顺利；“三智一码”研发试点组织比较得当，实施比较顺利；科研平台建设比较顺利。</p> <p>一般（1-8分）：未能及时完成各项标准制定，标准化管理办法修订推进不力；“三智一码”研发试点和科研平台建设进展缓慢。</p>	14	
合计	---	---	---	100	

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
1	基层党建工作	<p>1. 把政治建设摆在首位，着力提高党员干部政治判断力政治领悟力政治执行力。深入贯彻局党组《贯彻落实习近平总书记重要指示批示办法》《关于加强党的政治建设的实施意见》，教育引导党员干部坚决做到“两个维护”。</p> <p>2. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，抓好党的十九大和十九届历次全会精神的学习贯彻。持续实施青年理论学习提升工程。深入开展“强素质 作表率”常态化读书学习活动。</p> <p>3. 深入开展党史学习教育，组织开展参观大型展览等形式多样的主题党日等活动。开好专题组织生活会。精心组织落实建党 100 周年系列活动，认真学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话。</p> <p>4. 建好建强党支部，认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，严格落实“三会一课”等制度，扎实推进党支部标准化规范化建设，创建“四强”党支部。</p> <p>5. 严格教育管理监督党员干部，严明党的纪律，强化纪律教育，争做合格党员。</p> <p>6. 强化作风建设，按照国家局部署，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，整治“四风”特别是形式主义、官僚主义。</p> <p>7. 坚持围绕中心、建设队伍，机关党建与业务工作深度融合，促进行业高质量发展。</p> <p>8. 落实《国家邮政局党支部落实全面从严治党责任清单》，压实党建工作责任，提高党建工作质量。</p>	<p>好（16-20分）：高标准完成。</p> <p>较好（10-15分）：较好完成。</p> <p>一般（4-9分）：基本完成。</p> <p>差（0-3分）：未开展相关工作。</p>	20	普遍服务司（机要通信司）
2	预算执行情况	<p>1. 科学制定预算资金使用计划，重点解决行业战略性、重大性、前瞻性问题研究和重大事项的委托。</p> <p>2. 倡导勤俭节约，严格压缩一般性支出。及时办理各项费用的报销与支付，预算资金使用科学、均衡。</p> <p>3. 注重预算资金的使用绩效，严格落实“谁支出、谁负责”的原则，在项目执行过程中对绩效目标实现程度做好监控，及时发现并纠正问题。</p> <p>4. 按照财政部预算管理要求，做好预算资金执行的过程管控。</p>	<p>好（9-10分）：高标准完成。</p> <p>较好（6-8分）：较好完成。</p> <p>一般（3-5分）：基本完成。</p> <p>差（0-2分）：未开展相关工作。</p>	10	

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
3	普遍服务监督管理	1. 组织普遍服务监督检查工作。 2. 落实行业“扫黄打非”工作。 3. 做好社会监督组织工作。	好（16-20分） ：各项任务圆满完成，监管质效显著提升。 较好（11-15分） ：各项任务较好完成，监管质效有所提升。 一般（6-10分） ：各项任务完成一般，监管质效提升不明显。 差（0-5分） ：工作出现严重疏漏，监管质效未提升。	20	普遍服务司(机要通信司)
4	邮政服务创新发展	1. 发布“十四五”邮政事业发展规划并组织实施。 2. 在全国范围全面开展邮快合作。 3. 开展邮政综合服务平台建设，推动“一市一品”农特产品进城项目。	好（13-16分） ：各项任务圆满完成，邮政服务创新发展水平显著提升。 较好（9-12分） ：各项任务较好完成，邮政服务创新发展水平明显提升。 一般（5-8分） ：各项任务完成一般，邮政服务创新发展水平有一定提升。 差（0-4分） ：未能完成任务，邮政服务创新发展水平没有提升。	16	
5	机要通信监督管理	1. 加强机要通信制度建设。 2. 组织开展全覆盖监督检查。	好（15-18分） ：各项任务圆满完成，机要通信安全保密能力显著提升。 较好（10-14分） ：各项任务较好完成，机要通信安全保密能力明显提升。 一般（5-9分） ：各项任务完成一般，机要通信安全保密能力有一定提升。 差（0-4分） ：工作出现严重疏漏，机要通信安全保密能力没有提升。	18	
6	纪特邮票发行工作	1. 组织重大题材邮票发行工作。 2. 组织重大题材邮票印制销售专项检查。 3. 做好仿印邮票图案及其制品审批“放管服”工作。	好（13-16分） ：圆满完成邮票发行监管工作，邮票发行取得良好社会效果。 较好（9-12分） ：较好完成邮票发行监管工作，邮票发行取得较好社会效果。 一般（5-8分） ：基本完成邮票发行监管工作，邮票发行顺利进行。 差（0-4分） ：未能完成邮票发行监管工作。	16	
合计	---	---	---	100	

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
1	基层党建工作	<p>1. 把政治建设摆在首位，着力提高党员干部政治判断力政治领悟力政治执行力。深入贯彻局党组《贯彻落实习近平总书记重要指示批示办法》《关于加强党的政治建设的实施意见》，教育引导党员干部坚决做到“两个维护”。</p> <p>2. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，抓好党的十九大和十九届历次全会精神的学习贯彻。持续实施青年理论学习提升工程。深入开展“强素质 作表率”常态化读书学习活动。</p> <p>3. 深入开展党史学习教育，组织开展参观大型展览等形式多样的主题党日等活动。开好专题组织生活会。精心组织落实建党 100 周年系列活动，认真学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话。</p> <p>4. 建好建强党支部，认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，严格落实“三会一课”等制度，扎实推进党支部标准化规范化建设，创建“四强”党支部。</p> <p>5. 严格教育管理监督党员干部，严明党的纪律，强化纪律教育，争做合格党员。</p> <p>6. 强化作风建设，按照国家局部署，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，整治“四风”特别是形式主义、官僚主义。</p> <p>7. 坚持围绕中心、建设队伍，机关党建与业务工作深度融合，促进行业高质量发展。</p> <p>8. 落实《国家邮政局党支部落实全面从严治党责任清单》，压实党建工作责任，提高党建工作质量。</p>	<p>好（16-20分）：高标准完成。</p> <p>较好（10-15分）：较好完成。</p> <p>一般（4-9分）：基本完成。</p> <p>差（0-3分）：未开展相关工作。</p>	20	市场监管司（安全监督管理司）
2	预算执行情况	<p>1. 科学制定预算资金使用计划，重点解决行业战略性、重大性、前瞻性问题研究和重大事项的委托。</p> <p>2. 倡导勤俭节约，严格压缩一般性支出。及时办理各项费用的报销与支付，预算资金使用科学、均衡。</p> <p>3. 注重预算资金的使用绩效，严格落实“谁支出、谁负责”的原则，在项目执行过程中对绩效目标实现程度做好监控，及时发现并纠正问题。</p> <p>4. 按照财政部预算管理要求，做好预算资金执行的过程管控。</p>	<p>好（9-10分）：高标准完成。</p> <p>较好（6-8分）：较好完成。</p> <p>一般（3-5分）：基本完成。</p> <p>差（0-2分）：未开展相关工作。</p>	10	

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
3	推进快递业高质量发展	1. 推动出台农村寄递物流体系政策性文件。 2. 推动出台快递员权益保障政策性文件。	好（11-20分）：完成2项。 一般（1-10分）：完成1项。 差（0分）：完成0项。	20	市场监管司（安全监督管理局）
4	强化安全制度顶层设计和重大活动寄递安保	1. 编制寄递企业安全管理体系建设指南。 2. 建立完善安全事故警示曝光制度。 3. 制作安全事故警示教育专题片。 4. 加强和规范安全事故事件信息报告制度。 5. 强化落实“三项制度”。升级完善实名监管信息系统，研究起草《邮件快件收寄》 6. 部署开展重大活动期间寄递安保工作。	好（10-15分）：完成5项以上工作任务。 较好（5-9分）：完成4项以上工作任务。 一般（0-4分）：完成3项及以下工作任务。	15	
5	加强邮政市场监管执法	1. 有效组织开展快递市场秩序专项治理行动。 2. 做好邮政执法不规范问题治理工作。 3. 加强快递市场信用监管机制建设，完善相关政策制度，指导各地实施严重违法失信惩戒。 4. 指导各地做好政务服务便民热线归并工作。 5. 健全“双随机、一公开”监管机制，完善“两库一清单”动态管理，实现集邮和用品用具市场主体入库管理。	好（12-15分）：1-5项全部完成。 较好（8-11分）：有1项未完成。 一般（5-7分）：有2项。 差（0-4分）：有3项及以上未完成。	15	
6	落实行业生态环境保护“2582”工程	1. 编制印发《2021年行业生态环保工作要点》和《快递包装绿色治理工作台账》（5分）。 2. 量化分解目标任务，推动实施“2582”工程（5分）。 3. 深入开展《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《邮件快件包装管理办法》宣贯，制定印发配套制度（3分）。 4. 深入推进重金属和特定物质超标包装袋专项整治，部署开展邮件快件过度包装和随意包装专项治理（3分）。 5. 推动行业节能减排，全行业新能源或清洁能源车辆达6万辆（2分）。 6. 贯彻落实《意见》，指导各地出台相关政策文件，推动落实行业生态环保属地责任（2分）。	好（15-20分）：6项任务得分在15分以上。 较好（10-14分）：6项任务得分在10分以上。 一般（6-9分）：6项任务得分在6分以上9分以下。 差（0-5分）：6项任务得分在5分以下。	20	
合计	——	——	——	100	

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
1	基层党建工作	<p>1. 把政治建设摆在首位，着力提高党员干部政治判断力政治领悟力政治执行力。深入贯彻局党组《贯彻落实习近平总书记重要指示批示办法》《关于加强党的政治建设的实施意见》，教育引导党员干部坚决做到“两个维护”。</p> <p>2. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，抓好党的十九大和十九届历次全会精神的学习贯彻。持续实施青年理论学习提升工程。深入开展“强素质 作表率”常态化读书学习活动。</p> <p>3. 深入开展党史学习教育，组织开展参观大型展览等形式多样的主题党日等活动。开好专题组织生活会。精心组织落实建党 100 周年系列活动，认真学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话。</p> <p>4. 建好建强党支部，认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，严格落实“三会一课”等制度，扎实推进党支部标准化规范化建设，创建“四强”党支部。</p> <p>5. 严格教育管理监督党员干部，严明党的纪律，强化纪律教育，争做合格党员。</p> <p>6. 强化作风建设，按照国家局部署，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，整治“四风”特别是形式主义、官僚主义。</p> <p>7. 坚持围绕中心、建设队伍，机关党建与业务工作深度融合，促进行业高质量发展。</p> <p>8. 落实《国家邮政局党支部落实全面从严治党责任清单》，压实党建工作责任，提高党建工作质量。</p>	<p>好（16-20分）：高标准完成。</p> <p>较好（10-15分）：较好完成。</p> <p>一般（4-9分）：基本完成。</p> <p>差（0-3分）：未开展相关工作。</p>	20	人事司
2	预算执行情况	<p>1. 科学制定预算资金使用计划，重点解决行业战略性、重大性、前瞻性问题研究和重大事项的委托。</p> <p>2. 倡导勤俭节约，严格压缩一般性支出。及时办理各项费用的报销与支付，预算资金使用科学、均衡。</p> <p>3. 注重预算资金的使用绩效，严格落实“谁支出、谁负责”的原则，在项目执行过程中对绩效目标实现程度做好监控，及时发现并纠正问题。</p> <p>4. 按照财政部预算管理要求，做好预算资金执行的过程管控。</p>	<p>好（9-10分）：高标准完成。</p> <p>较好（6-8分）：较好完成。</p> <p>一般（3-5分）：基本完成。</p> <p>差（0-2分）：未开展相关工作。</p>	10	

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
3	领导班子和领导干部队伍建设	1. 加强《中国共产党组织工作条例》的贯彻落实，坚持系统观念，树立鲜明用人导向，加强全系统领导班子和干部队伍建设统筹谋划，注重日常分析研判，选优配强领导班子。 2. 完善选人用人相关制度机制，制定出台贯彻落实领导班子建设规划纲要的若干措施、干部选任资格条件等文件规定，充分发挥把关作用。 3. 大力发现培养选拔优秀年轻干部，推动出台干部交流有关办法，积极稳妥推进干部交流。 4. 实施干部队伍能力素质提升行动，推动开展机关接地气、年轻干部走基层活动。 5. 关注干部身心健康，推动出台关心关爱干部工作有关意见。 6. 加强对离退休干部的日常管理和服務，办好邮政老年大学，加强离退休干部党支部标准化规范化建设。	好（16-20分） ：高标准完成。 较好（10-15分） ：较好完成。 一般（4-9分） ：基本完成。 差（0-3分） ：未开展相关工作。	20	
4	公务员队伍建设及干部监督管理工作	1. 加强《公务员法》及其配套政策法规的贯彻落实。健全相关制度规定。积极推进公务员配备。 2. 加强正向激励。推进职务职级并行，释放政策红利。积极做好公务员定期奖励和及时奖励工作。 3. 完善公务员考核机制，提升公务员年度考核和平时考核工作质量。 4. 落实中央部署要求，组织做好领导干部配偶、子女及其配偶违规经商办企业行为工作。 5. 加强干部选拔任用工作监督，组织开展选人用人专项检查。 6. 抓好领导干部个人有关事项报告“两项法规”的贯彻落实，组织好年度集中填报，加强填报指导，依规开展抽查核实。	好（16-20分） ：高标准完成。 较好（10-15分） ：较好完成。 一般（4-9分） ：基本完成。 差（0-3分） ：未开展相关工作。	20	人事司
5	干部教育培训工作和行业人才队伍建设	1. 推动落实邮政管理系统2019-2022年干部教育培训规划。 2. 举办第三届全国邮政行业职业技能竞赛、第六届全国“互联网+”快递业创新创业大赛。 3. 组织实施快递从业人员职业技能培训“246”工程，持续开展快递工程技术人员职称评审，推动中高级职称快递工程技术人员稳步增加。 4. 组织开展邮政行业科技英才、技术能手推进计划推荐遴选，积极推荐行业人才。 5. 支持共建学院发展，发挥邮政行指委等专家组织作用，推进行业人才培养基地建设。	好（16-20分） ：高标准完成。 较好（10-15分） ：较好完成。 一般（4-9分） ：基本完成。 差（0-3分） ：未开展相关工作。	20	
6	推进管理体系建设	1. 贯彻落实《中央机构编制工作条例》《机构编制报告制度实施办法》，组织开展省级以下单位机构编制实名制管理工作，规范机构编制管理。 2. 加强事业单位管理，开展岗位设置，推动实施事业单位绩效工资制度。 3. 稳妥推进邮政安全监管支撑体系建设，充分发挥县级机构作用。	好（9-10分） ：高标准完成。 较好（6-8分） ：较好完成。 一般（3-5分） ：基本完成。 差（0-2分） ：未开展相关工作。	10	
合计	——	——	——	100	

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
1	基层党建工作	<p>1. 把政治建设摆在首位，着力提高党员干部政治判断力政治领悟力政治执行力。深入贯彻局党组《贯彻落实习近平总书记重要指示批示办法》《关于加强党的政治建设的实施意见》，教育引导党员干部坚决做到“两个维护”。</p> <p>2. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，抓好党的十九大和十九届历次全会精神的学习贯彻。持续实施青年理论学习提升工程。深入开展“强素质 作表率”常态化读书学习活动。</p> <p>3. 深入开展党史学习教育，组织开展参观大型展览等形式多样的主题党日等活动。开好专题组织生活会。精心组织落实建党 100 周年系列活动，认真学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话。</p> <p>4. 建好建强党支部，认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，严格落实“三会一课”等制度，扎实推进党支部标准化规范化建设，创建“四强”党支部。</p> <p>5. 严格教育管理监督党员干部，严明党的纪律，强化纪律教育，争做合格党员。</p> <p>6. 强化作风建设，按照国家局部署，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，整治“四风”特别是形式主义、官僚主义。</p> <p>7. 坚持围绕中心、建设队伍，机关党建与业务工作深度融合，促进行业高质量发展。</p> <p>8. 落实《国家邮政局党支部落实全面从严治党责任清单》，压实党建工作责任，提高党建工作质量。</p>	<p>好（16-20分）：高标准完成。</p> <p>较好（10-15分）：较好完成。</p> <p>一般（4-9分）：基本完成。</p> <p>差（0-3分）：未开展相关工作。</p>	20	机关党委 （党组巡视工作领导小组办公室）
2	预算执行情况	<p>1. 科学制定预算资金使用计划，重点解决行业战略性、重大性、前瞻性问题研究和重大事项的委托。</p> <p>2. 倡导勤俭节约，严格压缩一般性支出。及时办理各项费用的报销与支付，预算资金使用科学、均衡。</p> <p>3. 注重预算资金的使用绩效，严格落实“谁支出、谁负责”的原则，在项目执行过程中对绩效目标实现程度做好监控，及时发现并纠正问题。</p> <p>4. 按照财政部预算管理要求，做好预算资金执行的过程管控。</p>	<p>好（9-10分）：高标准完成。</p> <p>较好（6-8分）：较好完成。</p> <p>一般（3-5分）：基本完成。</p> <p>差（0-2分）：未开展相关工作。</p>	10	

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
3	抓实党的政治建设	<p>1. 坚决做到“两个维护”。坚持党对邮政快递业的全面领导，把党的政治建设要求落实到邮政快递业各领域全过程。深入贯彻局党组《关于加强党的政治建设的实施意见》。深化政治机关意识教育，教育引导党员干部以正确的认识和行动坚决做到“两个维护”。</p> <p>2. 严格党内政治生活锻炼。严明党的政治纪律和政治规矩，严格落实民主集中制和重大事项请示报告相关制度。督促各基层党组织认真落实“三会一课”、民主评议党员等制度，提高民主生活会、组织生活会质量，领导干部带头过好双重组织生活。</p> <p>3. 深化创建模范机关。落实局党组《关于创建“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”的实施意见》，按照讲政治、守纪律、负责任、有效率的要求，培树和宣扬先进典型。</p>	<p>好（15分）：高标准完成。</p> <p>较好（10-14分）：较好完成。</p> <p>一般（5-9分）：基本完成。</p> <p>差（0-4分）：部分完成或未完成。</p>	15	
4	深化党的创新理论武装	<p>1. 始终将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。认真落实局党组《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的实施意见》。加强和规范党组理论学习中心组学习。持续实施青年理论学习提升工程。深入开展“强素质 作表率”常态化读书学习活动。</p> <p>2. 深入开展党史学习教育，制定实施党史学习教育方案，把“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的重要内容。围绕党史学习教育开好专题民主生活会，党组织书记围绕“知史爱党、当好‘三个表率’”讲好专题党课，基层党组织围绕“学党史、感党恩、强党性”召开专题组织生活会、开展主题党日。</p> <p>3. 制定实施庆祝中国共产党成立100周年活动方案，按照中央统一部署做好相关工作，大力营造庆祝活动浓厚氛围。</p> <p>4. 深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神。突出把党的十九届五中全会精神、习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班上的重要讲话作为理论学习重点。</p>	<p>好（15分）：高标准完成。</p> <p>较好（10-14分）：较好完成。</p> <p>一般（5-9分）：基本完成。</p> <p>差（0-4分）：部分完成或未完成。</p>	15	机关党委 （党组巡视工作领导小组办公室）
5	推进党的组织建设	<p>1. 认真落实《中国共产党支部工作条例（试行）》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，推进党支部标准化规范化建设。</p> <p>2. 加强分类指导。围绕增强政治功能和组织力，针对机关、事业、企业等不同类型党组织职能定位，加强分类指导。进一步优化直属单位基层党组织设置，更好地适应直属单位事业发展的需要。</p> <p>3. 严肃党内政治生活，认真落实“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话等制度，提高民主生活会、组织生活会质量，领导干部带头过好双重组织生活。</p> <p>4. 配合中组部抓好快递物流业党建试点工作，推动快递物流行业党建工作由“有形覆盖”向“有效覆盖”转变，增强党组织政治功能和组织力。</p>	<p>好（10分）：高标准完成。</p> <p>较好（8-9分）：较好完成。</p> <p>一般（6-7分）：基本完成。</p> <p>差（0-5分）：部分完成或未完成。</p>	10	

序号	考核指标	考核要点	评价标准	分值	机关司室
6	持之以恒正风肃纪	<p>1. 驰而不息转作风树新风。坚持不懈落实中央八项规定及其实施细则精神，毫不松懈纠治“四风”。</p> <p>2. 深入开展经常性纪律教育。加强党章党规党纪学习教育，抓好重要时间节点的廉政提醒，坚持新任职党员领导干部廉政谈话制度。严格落实党员工作时间之外政治言行相关规定。充分发挥典型案例教育警示作用，用身边事教育身边人。</p> <p>3. 深化标本兼治。聚焦处级党员领导干部履行职责、行使权力情况，重点加强对重点部门、关键岗位人员的监督。深入督促开展专项整治。精准有效运用监督执纪“四种形态”，严肃查处利用职权谋取个人利益问题。开展被问责和受处分干部教育回访工作。</p>	<p>好（10分）：高标准完成。</p> <p>较好（8-9分）：较好完成。</p> <p>一般（6-7分）：基本完成。</p> <p>差（0-5分）：部分完成或未完成。</p>	10	机关党委 （党组巡 视工作领 导小组办 公室）
7	持续深入开展关爱快递员“暖蜂行动”	<p>1. 深化与团中央、全国总工会等部门合作，建立完善工作协同机制，推动出台优化快递员权益保障政策。</p> <p>2. 开展邮政快递业青年文明号、青年安全生产示范岗创建活动，引导快递员岗位创优。</p> <p>3. 开展快递从业青年服务月活动，推动建设各类爱心服务阵地，推动将快递员纳入公租房（廉租房）政策范围、体检义诊、依法参保、法律援助、爱心基金等工作。</p> <p>4. 推进精神文明建设，积极培育践行社会主义核心价值观，挖掘和弘扬“小蜜蜂”精神，大力选树和宣传行业先进典型，深化行业各类文体活动品牌，认真开展第五届“寻找最美快递员”活动。</p> <p>5. 开展“学党史、感党恩、跟党走，我在岗位建新功”演讲比赛。</p>	<p>好（10分）：高标准完成。</p> <p>较好（8-9分）：较好完成。</p> <p>一般（6-7分）：基本完成。</p> <p>差（0-5分）：部分完成或未完成。</p>	10	
8	推动巡视巡察工作高质量发展	<p>1. 对8个省（区、市）局党组开展政治巡视，同步开展选人用人专项检查。</p> <p>2. 全面贯彻落实中办《关于加强巡视巡察上下联动的意见》，加强巡视巡察一体谋划、统筹推进。积极探索整合监督力量、共享监督成果的实现形式，加强与纪检监察、财务审计、组织人事、社会监督、民主监督等其他监督方式的融合。</p> <p>3. 抓实整改落实推动标本兼治。强化制度机制刚性约束，落实局党组《巡视整改专题民主生活会实施细则（试行）》。统筹落实整改监督责任，做好整改情况的统筹协调、跟踪督导和汇总报告。着力提升巡视整改成效。</p>	<p>好（10分）：高标准完成。</p> <p>较好（8-9分）：较好完成。</p> <p>一般（6-7分）：基本完成。</p> <p>差（0-5分）：部分完成或未完成。</p>	10	
合计	——	——	——	100	

抄送：“绿盾”工程建设领导小组办公室。